



## DOPO DI NOI SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ETS

Sede Legale: Via Cavagnari 3 - 43126 Parma (PR)

### Sedi Operative:

- Casa dei tigli - Via Galantina 11 Vicomero - 43126 Parma
  - Casa Leda - Str. Prov.le per Fontanellato 10 - 43017 Castell'Aicardi San Secondo P.se (PR)
  - Nuovi Bisogni ICE - Via Fosse Ardeatine, 9 - 43017 San Secondo Parmense (PR)
  - Centro Socio-riabilitativo-occupazionale - Str. Prov.le per Fontanellato 10 - 43017 Castell'Aicardi San Secondo P.se (PR)
- Codice Fiscale/Partita IVA Reg. Imprese PARMA 01837190345 - REA CCIAA PARMA 181926  
Albo società cooperative (sez. Coop. a mutualità prevalente di diritto/cat. Coop. sociali): n. A153269  
Iscrizione Albo regionale cooperative sociali, Sez. A (L. 381/91): Det. Reg. E.R. 5073 del 22.09.1995  
Iscrizione RUNTS n.8267 del 21.03.2022

# POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE E COLLEGATE

12 giugno 2025

PEC [dopodinoicooperativa@pec.it](mailto:dopodinoicooperativa@pec.it)

E-mail: [info@cooperativadopodinoi.it](mailto:info@cooperativadopodinoi.it)

## LE SEDI

<p><b>CENTRO SOCIO RIABILITATIVO RESIDENZIALE "CASA DEI TIGLI"</b> <a href="tel:0521601886">0521 601886</a> <a href="mailto:casadeitigli@cooperativadopodinoi.it">casadeitigli@cooperativadopodinoi.it</a></p>	<p><b>GRUPPO APPARTAMENTO "CASA LEDA"</b> <a href="tel:0521874062">0521 874062</a> <a href="mailto:casaleda@cooperativadopodinoi.it">casaleda@cooperativadopodinoi.it</a></p>
<p><b>GRUPPO APPARTAMENTO "NUOVI BISOGNI ICE" Autismo e Disturbi del Comportamento</b> <a href="tel:0521874023">0521 874023</a> <a href="mailto:nuovibisogni@cooperativadopodinoi.it">nuovibisogni@cooperativadopodinoi.it</a></p>	<p><b>LABORATORI SOCIO OCCUPAZIONALI "CASTELL'AICARDI"</b> <a href="tel:0521874062">0521 874062</a> <a href="mailto:castellaicardi@cooperativadopodinoi.it">castellaicardi@cooperativadopodinoi.it</a></p>

## MISSION E VISIONE STRATEGICA

La Dopo di Noi società Cooperativa sociale ETS, fondata nel 1993, nasce per rispondere alla necessità della famiglie di persone diversamente abili di dare un futuro di cura e di supporto anche quando le stesse non potranno più occuparsene a tempo pieno, o *tout court*.

I soci fondatori sono le stesse famiglie, cooperative sociali e altre persone unite dal desiderio di dare risposte concrete al tema del "dopo di noi". Nasce così la prima casa di accoglienza, la Casa dei Tigli a Vicomero (PR). Nel 1999 viene aperta la seconda casa di accoglienza, la Casa Leda, a San Secondo Parmense. Dal 2001 la Cooperativa struttura attività diurne a carattere terapeutico, occupazionale e riabilitativo a Castell'Aicardi, frazione di San Secondo Parmense. Nel 2015, inoltre, apre un gruppo appartamento, sempre a San Secondo Parmense, che ospita persone affette da disturbo dello spettro autistico e problemi comportamentali. Qui trovano un connubio i percorsi sperimentali, uniti al calore di una casa.

Le caratteristiche dell'operato della Cooperativa sono:

- Inclusione di persone con fragilità e con carenze di opportunità (quali, ad esempio, disabilità psico-fisica, disturbi nel neurosviluppo), in ambienti che possano rispondere alle loro esigenze e a quelle delle loro famiglie (es. centri diurni, residenziali, laboratori occupazionali, terapeutici...).
- Innovazione nelle attività.
- Stabilità del personale dipendente. Si ritiene infatti che l'aspetto relazionale tra utenti e operatori sia fondamentale per una migliore cura.
- Stabilità dei rapporti con la Pubblica Amministrazione. Questi servizi sono infatti erogati grazie a convenzioni con gli Enti pubblici e grazie a finanziamenti pubblici e privati.
- Stabilità dei rapporti con la Comunità Locale: le case e le attività della Cooperativa sono aperte al territorio, per una maggiore inclusione.

La mission della Cooperativa è quindi la cura dell'utente e dei loro famigliari, del personale dipendente e della comunità locale.

La strategia della Cooperativa è di costruire rapporti duraturi, solidi, rispettosi delle persone e delle loro diversità, per poter garantire agli utenti (fruitori, famiglie, dipendenti) nuove opportunità di crescita future.

## **IL PERCORSO VERSO LA PARITÀ DI GENERE**

Con l'obiettivo di svolgere al meglio la propria missione e in coerenza con la visione strategica, Dopo di Noi società Cooperativa sociale ETS ha deciso di adottare un Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG) conforme alla UNI/PdR125:2022, quale valido strumento per assicurare la parità di genere relativa alla presenza e alla crescita professionale delle donne, valorizzando la cultura inclusiva e l'attivazione di processi in grado di sviluppare l'empowerment femminile.

Il conseguimento della certificazione per Dopo di Noi società Cooperativa sociale ETS rappresenterà solo il primo tassello di un percorso d'implementazione delle politiche di parità di genere, nell'ottica del miglioramento e della promozione dell'uguaglianza di genere. La certificazione, infatti, ha l'obiettivo di accompagnare e incentivare l'organizzazione ad adottare policy idonee a ridurre il divario di genere con i conseguenti benefici per il benessere del personale, oltre agli impatti reputazionali ed etici.

## **I PRINCIPI ISPIRATORI**

I Principi fondamentali alla base della Politica per la Parità di Genere di Dopo di Noi società Cooperativa sociale ETS sono:

- IMPARZIALITÀ E INCLUSIVITÀ
- CORRETTEZZA E TRASPARENZA
- VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE
- TUTELA DELLA PERSONA
- CONTRASTO AD OGNI FORMA DI VIOLENZA E DISCRIMINAZIONE
- PARTECIPAZIONE

L'attenzione con la quale la Cooperativa concentra i propri impegni, affinché il proprio SGPG soddisfi i requisiti specificati nella UNI/PdR 125:2022, è ispirato -

in linea con la *Strategia per la parità di genere 2020-2025 definita dall'Unione Europea* - al perseguimento dei seguenti obiettivi:

- ✓ aumento della partecipazione delle donne al mercato del lavoro;
- ✓ riduzione del divario retributivo e pensionistico fra uomini e donne, anche per combattere la povertà femminile;
- ✓ promozione della parità tra uomo e donna nel processo decisionale;
- ✓ contrasto agli stereotipi, alla violenza di genere e protezione e sostegno alle vittime.

## **L'IMPEGNO DELLA DIREZIONE**

Per favorire il raggiungimento dei principi e degli obiettivi enunciati la Direzione di Dopo di Noi società Cooperativa sociale ETS ritiene fondamentale la continua adozione del SGPG al fine di sviluppare un modello organizzativo che promuova la parità di genere e valorizzi l'equità e l'inclusività.

La Cooperativa si impegna:

- ✓ ad adottare strumenti per prevenire ogni forma di discriminazione di genere e per contrastare qualsiasi atto lesivo della dignità del personale, indipendentemente dal ruolo ricoperto e dal livello di responsabilità;
- ✓ a valorizzare le diversità in ogni processo aziendale: dalla ricerca e selezione delle risorse umane all'accesso alla formazione, dalla definizione delle politiche retributive alla valutazione delle performance e all'attribuzione dei sistemi premianti, dalla selezione dei fornitori all'erogazione dei servizi/ fornitura dei prodotti;
- ✓ a sostenere il welfare familiare dei propri dipendenti attraverso modalità di lavoro (part time, orari di lavoro flessibili) tali da favorire la conciliazione tra attività professionale e vita privata;
- ✓ a favorire azioni di informazione, sensibilizzazione, engagement del personale sui temi delle pari opportunità e dell'empowerment femminile, evitando stereotipi e promuovendo la visibilità del contributo femminile;
- ✓ a promuovere una comunicazione, anche attraverso attività di marketing e pubblicità, che dichiari in modo trasparente la volontà di conseguire la

parità di genere e valorizzare la diversità e supportare l'empowerment femminile.

## **POLITICHE SPECIFICHE SULLA PARITÀ DI GENERE**

Si tratta di politiche più specifiche sulla parità di genere e che forniscono gli input necessari per formulare il Piano Strategico per la parità di genere e per individuare, sviluppare e attuare le procedure specificamente dedicate alla parità di genere, in base al contesto di riferimento dell'organizzazione.

Le policy per la parità di genere, sviluppate in relazione alla politica, sono relative ai temi del Piano strategico:

1. Selezione ed assunzione (recruitment)
2. Gestione della carriera
3. Equità salariale
4. Genitorialità, cura
5. Conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance)
6. Attività di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro

Nello specifico, gli impegni assunti da Dopo di Noi società Cooperativa sociale ETS sono:

### *Selezione ed assunzione (recruitment)*

La Cooperativa si impegna a valutare l'assunzione di nuovo personale a prescindere dal genere, nazionalità, etnia, religione, orientamento sessuale, politico, religione. La Cooperativa si impegna a non porre domande non consentite dalla normativa vigente (es. con riferimento al proprio stato civile, alla presenza o meno di impegni di cura familiare, ecc.).

### *Gestione della carriera*

La Cooperativa si impegna a gestire la crescita professionale dei propri dipendenti a prescindere dal genere, nazionalità, etnia, religione, orientamento sessuale, politico, religione.

### *Equità salariale*

La Cooperativa si impegna a garantire l'equità salariale dei propri dipendenti.

### *Genitorialità, cura*

La Cooperativa si impegna a garantire la compatibilità tra le esigenze dovute dalla genitorialità o da altre esigenze di cura (caregiver) con quelle delle attività lavorative.

Conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance)

La cooperativa si impegna a garantire un corretto work-life balance.

Attività di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro

La Cooperativa si impegna a prevenire ogni forma di abuso fisico, verbale digitale (molestia) sui luoghi di lavoro e a tutelare la vittima.

## **MONITORAGGIO E ATTUAZIONE DELLA POLITICA**

La Politica generale sulla parità di genere e quella collegata, nel quadro più ampio delle linee programmatiche dell'organizzazione, prevede, ai fini di valutarne l'idoneità e la necessità di effettuare modifiche o integrazioni, congiuntamente al Comitato Guida per la Parità di Genere, la definizione e il Riesame periodico degli obiettivi sulla parità di genere.

## **DIFFUSIONE DELLA POLITICA**

La politica sulla parità di genere è comunicata e diffusa a tutto il personale e alle parti interessate mediante la comunicazione interna e la pubblicazione sul sito istituzionale.